



Ressource „Mensch“ im demographischen Wandel

*„Nichts ist beständiger als der Wandel“
(Charles R. Darwin)*

Marzena Sierant

- Dipl.- Finanzwirtin
- Steuerberaterin
- Dipl. Mental - Coach und
- Betriebspädagogin

TRAININGS, COACHING
VORTRÄGE, BERATUNG



RESSOURCE „MENSCH“ im demographischen Wandel

Die Folgen der demographischen Entwicklung stellen Unternehmen in Deutschland vor große Herausforderungen. Unsere Gesellschaft wird immer älter, das Durchschnittsalter in den Unternehmen steigt und die geeigneten Nachwuchskräfte sind knapp. Die Personalverantwortlichen sehen sich einem immer schärferen Wettbewerb um befähigte Mitarbeiter ausgesetzt und suchen nach Lösungen als Antwort auf die künftigen Entwicklungen. In immer mehr Unternehmen wird der demographische Wandel aktiv gestaltet.

Der demographische Wandel bietet Chancen – für Unternehmen mit aktiver Gestaltung!

Die künftige Aufstellung eines Unternehmens im Arbeitsmarkt wird u.a. davon abhängen, wie attraktiv das Unternehmen für seine Mitarbeiter ist. Durch den Fachkräftemangel werden sich die geeigneten Mitarbeiter ihren Arbeitgeber aussuchen können und werden zu einer entscheidenden Ressource für den Unternehmenserfolg.

Gleichzeitig haben laut neuesten Studien wenige Mitarbeiter eine hohe emotionale Bindung zu ihrem Arbeitgeber. Viele verspüren keine echte Verpflichtung und sind nicht engagiert bei der Arbeit, was sich wiederum auf die Leistungsfähigkeit des Unternehmens negativ auswirkt. Eine der Ursachen dafür liegt darin, dass sich die Mitarbeiter oft nicht wertgeschätzt und nicht als „Mensch“ gesehen fühlen. Dem gilt es entgegen zu wirken.

Um sich als Unternehmen zu positionieren gilt es heute als Arbeitgeber, Maßnahmen zu treffen, um die **Ressource „Mensch“** zu fördern, Mitarbeiter zu motivieren und somit wieder verstärkt emotional an das Unternehmen zu binden.

Der Wettbewerb um die **RESSOURCE „MENSCH“** hat begonnen!

Mein **SERVICE-VERSPRECHEN** für Sie

Für die Gestaltung des demographischen Wandels im Unternehmen können diverse Instrumente eine Rolle spielen. Für ein aktives Demographie-Management können als strategische Instrumente beispielsweise betriebliche Altersversorgung, Nettolohnoptimierung oder Zeitwertkonten als Antwort auf eine lebensorientierte Arbeitszeitgestaltung genutzt werden.

Als **Dipl.-Finanzwirtin** und **Steuerberaterin** habe ich mich auf diese Themen spezialisiert und berate Sie umfassend.

Als **Dipl. Mental-Coach** und **Betriebspädagogin** ist es mir ein besonderes Anliegen, mit Ihnen über Instrumente zu diskutieren, wie beispielsweise proaktives Gesundheitsmanagement, wertschätzende Führungs- und Mitarbeiterkultur, Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten und andere Lösungen zur emotionalen Bindung Ihrer Mitarbeiter.

In meinen **Vorträgen** und **Beratung zum Demographie-Management** werden aufgrund meiner Qualifikation die fachlichen mit den „weichen“ Faktoren verknüpft, um für das Thema **ganzheitlich zu sensibilisieren**.

Im Vortrag erhalten Sie als Teilnehmer einen ersten Einblick in das Thema und die möglichen betrieblichen Instrumente als Lösungsansätze. In einer weiteren individuellen Beratung können die einzelnen Bausteine vertieft werden.

Es ist mir ein Anliegen, dass Sie dazu angeregt werden, den demographischen Wandel für Ihr Unternehmen als Chance zu sehen und diesen aktiv zu gestalten.

RESSOURCE „MENSCH“ rückt immer mehr in den Fokus!

Meine Vita

- Diplom - Finanzwirtin
- Steuerberaterin
- bAV Spezialistin
- Diplom Mental - Coach
- Betriebspädagogin
- Tätigkeit in der Finanzverwaltung
- Tätigkeit in einer Steuerkanzlei
- Tätigkeit in der Versicherungsbranche
- langjährige Erfahrung als Referentin und Beraterin

Ich freue mich auf Sie!

Marzena Sierant

Sürther Hauptstr. 190a
50999 Köln

Mobil: 01 73 / 2 91 44 22
info@sierant.de